

Conseiller en Energie Partagé

Offre n° 0070230501045300

Publiée le 23/05/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : SI ENERGIE DEP HAUTE SAONE

1 Rue Max DEVAUX

70000 VESOUL

Le SIED 70 regroupe l'ensemble des communes du département de la Haute-Saône. Il est autorité organisatrice de la distribution publique d'électricité et assure la maîtrise d'ouvrage de nombreux travaux sur ce réseau.

Il intervient également en délégation de maîtrise d'ouvrage en éclairage public et génie civil de communications électroniques.

Il exerce les compétences relatives à la distribution publique de gaz ainsi que celles relatives aux bornes de recharge pour véhicules électriques dans les communes qui lui ont transféré ces compétences.

Il dispose d'un service chargé du développement des énergies renouvelables et de la maîtrise de la demande d'énergie.

Site web de l'employeur : <http://www.sied70.fr>

Lieu de travail : VESOUL

Poste à pourvoir le : 21/08/2023

Date limite de candidature : 22/06/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Energie et climat > Energie et climat

Grade(s) recherché(s) : Technicien

Technicien principal de 1ère classe

Technicien principal de 2ème classe

Métier(s) : Gestionnaire de flux

Responsable énergie

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du directeur et de la responsable de service et en équipe avec les conseillers en place, le (la) conseiller(e) en énergie partagé(e) aura pour mission d'animer le service de conseil en énergie partagé.

Missions / conditions d'exercice :

Le Conseiller (la conseillère) en énergie partagé(e) assure des missions variées et complémentaires, en particulier :

- l'information et la sensibilisation des élus et des services techniques ou des employés communaux ;
- la gestion et l'analyse des données (descriptif du patrimoine, analyse des factures, synthèse des résultats, élaboration d'un tableau de bord de suivi des consommations) ;
- la préconisation d'actions réalisables et pertinentes vis-à-vis des enjeux et des attentes des élus sous la forme d'une programmation hiérarchisée ;
- la présentation et la mise en valeur des résultats du travail sur les dépenses énergétiques de la commune (suite à la réalisation et à l'analyse du bilan) ;
- le maintien de la dynamique dans la durée (suivi des dépenses énergétiques, sensibilisation des élus, des techniciens et des habitants, suivi de la mise en œuvre de la programmation).

Profils recherchés :

Le Conseiller (la conseillère) en énergie partagé(e) doit disposer d'un éventail de compétences parmi lesquelles on peut citer en particulier :

- une formation technique de base portant sur les thèmes énergétique et thermique du bâtiment (minimum Bac+2) lui permettant d'analyser les situations d'émettre des préconisations pertinentes ;
- des connaissances dans divers domaines, notamment en énergie et environnement pour comprendre les préoccupations de ses différents interlocuteurs ;
- le fonctionnement des collectivités territoriales (mécanismes de décision, modes de gestion administrative et financière, marchés publics),
- la gestion énergétique de la commune (budget, travaux, maintenance),
- les modalités de la tarification des énergies (en particulier en ce qui concerne les fournisseurs d'électricité, de gaz naturel et de GPL) ;

Une connaissance particulière dans le domaine de la maîtrise de l'énergie en éclairage public, extinction nocturne et effet sur la biodiversité sera appréciée . A ces connaissances s'ajoutent des capacités d'autonomie, d'organisation mais aussi de relationnel, de communication et d'animation pour le contact avec la commune.
Atout supplémentaire : Disposer des 3 modules de formation initiale du CEP et expérience au minimum d'un an en tant que CEP

Contact

Contact : 0384770000

Informations complémentaires :

Avantages : Régime indemnitaire, Chèques déjeuner, CNAS, participations employeur complémentaire santé et prévoyance, ticket mobilité

Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur le Président

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o070230501045300-conseiller-energie-partage>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.